

INTESA AZIENDALE DEL 25/05/2010

A seguito dell'approvazione senza rilievi da parte del Collegio Sindacale (Verbale n. 5 del 31/05/2010) dell'intesa aziendale del 25/05/2010, le parti hanno proceduto alla sottoscrizione definitiva.

Delegazione di parte pubblica

M. M. (DIRETTORE AMMINISTRATIVO)

RSU

[Signature]
[Signature]

YARA EMERSONA OLIVIONI

ALESSANDRA CORRADINI

ALAN VASSURA

[Signature]

ROBERTA FIORI

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Organizzazioni sindacali

FP CGIL [Signature]

Bravo [Signature] UNRSIOG UP

CISL FRS Roberta Fiori

Modena, 21/06/2010

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO DI MODENA

INTESA AZIENDALE

Indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 44 CCNL – Area Comparto - siglato in data 1 settembre 1995

Le parti

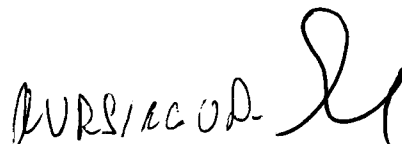
- Visto l'accordo tuttora vigente in merito alle indennità per particolari condizioni di lavoro stipulato il 23 dicembre 1996 ed interamente richiamato;
- Richiamato, ancora, il successivo documento integrativo dell'accordo di cui sopra siglato in data 15 aprile 2003, nonché l'ulteriore accordo datato 16 settembre 2003;
- Ravvisata l'opportunità di procedere ad una ricognizione e conseguente valutazione delle attuali situazioni di riconoscimento delle indennità al fine di una verifica in merito alla sussistenza dei presupposti previsti dalla normativa contrattuale e dagli accordi sopra richiamati, nonché di una valutazione circa l'eventuale inserimento ed estensione di ulteriori situazioni;
- Verificata la consistenza del fondo di competenza e relativa capienza;
- Precisato che gli eventuali ulteriori incrementi economici graveranno esclusivamente sull'apposito fondo di competenza;
- Verificata la fattibilità e l'opportunità, anche in base alle esigenze organizzative, dell'estensione degli istituti economici di cui all'art. 44 del CCNL 1.09.1995;

concordano

Di procedere alla attribuzione ed al riconoscimento di ulteriori indennità così come segue:

Indennità di Pronta disponibilità

Si confermano le attuali disposizioni e si ammette la pronta disponibilità, per esigenze organizzative e di funzionalità della struttura, al personale appartenente alle categorie C e D, profili del ruolo tecnico, afferente ai servizi di tecnologie dell'informazione e di attività tecniche e patrimoniali.



Indennità del personale operante su tre turni

Al personale del ruolo sanitario operante in servizi articolati su tre turni compete una indennità giornaliera, pari a € 4,49.

Tale indennità viene estesa agli stessi operatori sanitari operanti in strutture e servizi che, in base alla programmazione dell'azienda, non sono attivati sulle 24 ore, pur mantenendo l'articolazione dell'attività lavorativa su tre turni, con rotazione equilibrata fra mattino, pomeriggio e notte o fra mattino, pomeriggio e turno serale.

Rimane inteso che la durata dei singoli turni di lavoro non può essere inferiore a sei ore e che il turno serale deve estendersi almeno fino alle ore 24.

Detta indennità è corrisposta purché vi sia una effettiva rotazione del personale nei tre turni, tale che, nell'arco del mese si evidenzino un numero sostanzialmente equilibrato dei turni svolti di mattina, pomeriggio e notte o fra mattina, pomeriggio e turno serale

Il sostanziale equilibrio è presente se la differenza tra le presenze di mattina, pomeriggio e notte non varia, in più o in meno del 10% delle presenze mensili, salvo specifici modelli organizzativi assistenziali.

Le assenze a vario titolo non sono considerate ai fini del sostanziale equilibrio.

Le variazioni di turno richieste dal responsabile competente, per esigenze di servizio, non incidono sul sostanziale equilibrio.

In caso di assenza di sostanziale equilibrio, come sopra precisato, viene riconosciuta l'indennità prevista per la turnazione sulle dodici ore.

La decorrenza di quanto previsto nel presente accordo è gennaio 2010. Per quanto riguarda l'anno 2009 potrà essere applicato solo ed esclusivamente in presenza di residui sul fondo per particolari condizioni di lavoro.

Accordo sull'emergenza infermieristica

Le parti rinnovano per l'anno 2010 quanto previsto nell'accordo sull'emergenza infermieristica sottoscritto per gli anni 2008 e 2009 nelle medesime modalità applicative. Per l'anno 2010 sarà estesa l'emergenza infermieristica ai coordinatori fino ad un massimo di 30 ore a quadrimestre.

L'azienda procederà quanto prima all'assunzione di n. 10 operatori socio sanitari e n. 10 infermieri.

Progetto indennità di cassa

Le parti confermano la volontà di proseguire con la remunerazione attualmente prevista dal progetto casse prevedendo l'aumento pro capite di 2,00 euro per ogni giornata di presenza. Tale aumento avrà decorrenza da gennaio 2010.



NURSING SP.



Referenti amministrativi e posizioni organizzative

Le parti condividono la necessità di creare n. 9 ulteriori Posizioni Organizzative corrispondenti alle attuali funzioni di referenti organizzativi dei dipartimenti aziendali conseguenti all'attuale riassetto organizzativo.

Tra queste, al fine di mantenere la medesima entità di spesa, l'azienda procederà alla attivazione, per l'anno 2010 di n. 4 PO, seguendo le procedure previste dal regolamento aziendale, la cui pesatura corrisponderà, per il momento, alla pesatura minima prevista per la remunerazione delle PO.

In coerenza con tale riassetto organizzativo, l'azienda verificherà l'impianto complessivo degli incarichi aziendali.

Progressioni orizzontali

Le parti, preso atto di quanto previsto dal regolamento applicativo del contratto integrativo aziendale sottoscritto il 6 ottobre 2009 e della scheda di valutazione così come modificata a seguito dell'analisi condotta dai gruppi di lavoro formati da professionisti dell'azienda, concordano sulla necessità di procedere entro il mese di ottobre 2010 alla emissione del bando interno ed alla contemporanea formazione dei valutatori rispetto alle modifiche introdotte al sistema di valutazione attualmente in uso.

Distribuzione resti fondi contrattuali 2007/2008

Le parti concordano di assegnare i resti dei fondi 2007/2008 sulla base dei criteri stabiliti nell'accordo vigente sulla produttività collettiva nella misura del 30%.

Il restante 70% sarà assegnato sulla base di progetti legati agli obiettivi aziendali, *previo confronto con le O.S.S.*

Modena, 25/05/2010

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

RSU. *Breda Carlo*
RSU CGIL
FP CGIL
RSU CISL
CISL FP
RSU CISL

Al. Del.
RSU
~~_____~~
~~_____~~

RSU CGIL Isabella Bani

RSU TOSCAN FABRIZIO Toscan Fabrizio

RSU CGIL OLIVIERI MARIA CRISTINA Olivieri Cristina

RSU CBIL NICOLA VENTURINO Nicola Venturino

~~RSU~~ RSU

RSU CGIL MAZZEI FRANCESCA

Francesca Mazzei

RSU CGIL GIANNIZZARI ROSETTA

Rosetta Giannizzari

RSU CISL CANNELLA ELEONORA

Eleonora Cannella