

Relazione illustrativa dell'intesa sottoscritta il 25 maggio 2010 con l'area comparto

La direzione Aziendale ha siglato nella giornata del 25 maggio 2010 un importante intesa sull'indennità per particolari condizioni di lavoro (ex art. 44 CCNL), emergenza infermieristica, progressioni orizzontali, posizioni organizzative e distribuzione residui fondi 2007/2008

In un momento storico caratterizzato da una forte crisi economica che – come previsto dal decreto legge approvato dal Consiglio dei Ministri contenente la manovra correttiva, vede il blocco degli aumenti contrattuali e una contrazione di risorse per le Pubbliche Amministrazioni – la Direzione aziendale ha puntato fortemente su un accordo che vede un investimento nell'assunzione di personale, una valorizzazione della professionalità dei propri operatori e puntando su un sistema meritocratico.

L'accordo prevede, infatti:

- L'assunzione di n. 10 operatori socio sanitari e n. 10 infermieri per far fronte all'emergenza infermieristica, rafforzata anche dal rinnovo per il 2010 dell'accordo 2008-2009 che viene anche esteso ai coordinatori sino a un massimo di 32 ore a quadrimestre.
- L'emissione, entro il mese di ottobre del 2010 del bando interno per le progressioni orizzontali, come previsto dal regolamento applicativo del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 6 ottobre 2009.
- L'istituzione e il bando, entro il 2010, di 4 delle 9 posizioni organizzative previste per i coordinatori amministrativi dei dipartimenti ad attività integrata
- L'assegnazione dei resti dei fondi contrattuali 2007/2008 per il 30% sulla base dei criteri stabiliti dall'accordo vigente sulla produttività collettiva e per il 70% sulla base di progetti legati ad obiettivi aziendali.

Questa intesa mostra ancora una volta la disponibilità dell'Azienda di trattare e firmare accordi che valorizzino le proprie risorse umane in un'ottica di equilibrio di bilancio e sostenibilità complessiva del sistema. Non è più il tempo di trattative basate esclusivamente sulla strategia demagogica di giocare sempre al rialzo. Crediamo che questa intesa possa essere un buon viatico per il futuro di questa Azienda Ospedaliero – Universitaria.


Prazzoli Maurizio

28 MAG. 2010